

# **Bilancio Sociale 2022**

**SANTA MARIA  
SOCIETÀ COOPERATIVA  
SOCIALE AGRICOLA**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	7
Aree territoriali di operatività .....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo) .....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale .....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	9
Contesto di riferimento .....	9
Storia dell'organizzazione .....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	14
Modalità di nomina e durata carica .....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media .....	15
Tipologia organo di controllo .....	15
Mappatura dei principali stakeholder .....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	16
Commento ai dati .....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	17
Composizione del personale .....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	20
Natura delle attività svolte dai volontari .....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	21
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	22
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	22

Output attività .....	24
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	24
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) .....	25
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti .....	25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	25
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) .....	25
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	25
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	25
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	26
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	26
Capacità di diversificare i committenti.....	27
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	28
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse .....	28
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	28
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	29
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	29
Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	29
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	29
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	30
Tipologia di attività.....	30
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	30
Caratteristiche degli interventi realizzati .....	31
Coinvolgimento della comunità.....	31
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari .....	31
Indicatori .....	31
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	32
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	32

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No .....	32
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	33
Relazione organo di controllo .....	33

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa Agricola sociale Santa Maria nasce nel 2013 dalla certezza che attraverso l'impegno e la sinergia tra differenti competenze sia possibile realizzare il sogno dell'agricoltura sociale, per creare opportunità di inserimento socio-lavorativo per persone socialmente vulnerabili (disabili psichici, intellettivi, sensoriali e fisici; vittime di violenza, discriminazioni e sfruttamento; richiedenti asilo e rifugiati; ex detenuti, ex tossicodipendenti e, in generale, tutti coloro che abbiano difficoltà ad entrare, senza assistenza, nel mercato del lavoro).

Vogliamo coinvolgere le persone in un consumo alimentare consapevole, rispettoso della stagionalità dei prodotti e delle peculiarità del territorio. Vogliamo sensibilizzare la comunità alle diversità, facendo conoscere le potenzialità di chi è socialmente fragile e promuovendo il territorio in cui viviamo, le potenzialità agricole e la bellezza della natura come bene comune.

La Santa Maria Società Cooperativa Sociale Agricola è il risultato concreto di un sogno: quello di fare qualcosa di nuovo e di utile per il proprio territorio, offrendo un'opportunità alle tante persone che si trovano ai margini della società e fuori dai circuiti lavorativi. Da qui l'idea di una Cooperativa Agricola Sociale di tipo B.

Dal connubio tra le specialità del territorio sardo e il lavoro come valore per restituire dignità ai più fragili, nasce la Cooperativa Agricola Sociale Santa Maria: un insieme di persone che operano per offrire un'occasione di riscatto attraverso l'agricoltura sociale.

Crediamo nella nostra terra, nelle sue peculiarità, nelle sue tradizioni e nelle nuove idee, convinti che attraverso l'impegno sia possibile valorizzare la nostra comunità generando occupazione, in particolare per le persone che affrontano situazioni di disagio.

La nostra Cooperativa non si sottrae a questa sfida e siamo consapevoli di essere in cammino insieme a tante realtà come la nostra: ciò che riusciamo a mettere in campo ogni giorno è il frutto delle costanti e innumerevoli relazioni che abbiamo stabilito, una grande comunità che rappresenta, nello stesso tempo, il nostro cuore pulsante e la nostra intelligenza collettiva.

Il 2022 è stato un anno piuttosto intenso, a tratti travolgente per le attività e i progetti portati avanti.

Nella stesura di questo bilancio sociale abbiamo cercato di rappresentare i numeri e la qualità delle relazioni che abbiamo intessuto, nei molteplici ambiti (nonostante le nostre piccole dimensioni) in cui operiamo.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Le informazioni, i dati e le loro elaborazioni rendicontate nel Bilancio Sociale 2022 sono state effettuate dal gruppo di lavoro sulla base di documenti ufficiali della Cooperativa, quali statuto societario, bilanci d'esercizio, relazioni degli amministratori, carta dei servizi e altra documentazione interna verificabile. Le informazioni di tipo qualitativo invece sono state rilevate attraverso momenti di coinvolgimento dei soci e contributi da parte del gruppo di lavoro. Oltre che uno strumento di comunicazione con l'esterno abbiamo voluto quindi che il Bilancio Sociale diventasse un'opportunità per trovare lo spazio per un momento di verifica e condivisione interna.

La prima edizione del Bilancio Sociale della Santa Maria Società Cooperativa Sociale Agricola, copre un periodo compreso tra il primo gennaio 2020 e il 31 dicembre 2020, vuole evidenziare la vocazione sociale del sodalizio stesso.

Per la stesura del documento sono state seguite le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del terzo settore (decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019).

La definizione dei contenuti è comunque frutto di un processo interno che ha portato all'individuazione delle tematiche di responsabilità sociale. È emersa la volontà di non evidenziare con particolare enfasi la dimensione economica del valore che si è venuto a creare, in quanto si ritiene di implementare nelle successive edizioni del bilancio sociale questo aspetto.

- In sintesi abbiamo strutturato il documento nelle seguenti parti: chi siamo, che sintetizza la missione della nostra Coop.;
- la nostra filosofia che sintetizza i valori di riferimento della nostra opera e dei progetti futuri;
- la nostra funzione, che riepiloga brevemente le attività svolte;
- la nostra attività che illustra il sistema di iniziative, progetti e servizi istituzionali.

I destinatari principali di questo Bilancio Sociale sono gli stakeholder interni, in particolare i soci.

Dopo la validazione degli organi di controllo e dopo l'approvazione dell'Assemblea dei Soci, il documento viene diffuso a tutti gli stakeholder.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	SANTA MARIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA
<b>Codice fiscale</b>	03504970926
<b>Partita IVA</b>	03504970926
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA GRAMSCI 5 - 09036 - GUSPINI (CA) - GUSPINI (CA)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A230094
<b>Telefono</b>	070.971081-348.8551450
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://coopsantamaria.it/">http://coopsantamaria.it/</a>
<b>Email</b>	coop.santamaria.guspini@gmail.com
<b>Pec</b>	coop.santamaria2013@pec.it
<b>Codici Ateco</b>	01.23.00

#### **Aree territoriali di operatività**

L'area territoriale si identifica nel territorio sud ovest della Sardegna area identificata dal Gruppo di Azione Locale (GAL) Linas Campidano.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa non ha scopo di lucro e si propone, in conformità a quanto dispone la legge 8 novembre 1991 n. 381, di perseguire l'interesse sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. 4, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi dell'art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

La Cooperativa è anche un luogo, un'occasione e una fase di integrazione terapeutica per il pieno recupero dei soggetti svantaggiati e a tale fine opererà in collaborazione con le strutture del Servizio Sanitario Nazionale e con tutte le altre strutture, sia sociali sia sanitarie, pubbliche e private che vorranno interessarsi a tale integrazione. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale

ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario. Il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa Santa Maria, nel condurre la propria attività, si ispira ai principi etici propri della cooperazione sociale e ai principi ispiratori dell'agricoltura sociale e multifunzionale. Punta a valorizzare le potenzialità che l'agricoltura multifunzionale può sviluppare nel campo dei servizi alla persona, sia valorizzando la produzione agricola di qualità, sia sperimentando e innovando pratiche agricole nel rispetto delle persone che vi lavorano, dei consumatori e dell'ambiente. Mira a sviluppare un welfare territoriale di prossimità, in collaborazione con la rete locale pubblica e privata, al fine di salvaguardare il benessere delle persone, valorizzando l'interazione tra gli attori della comunità locale nella proposta, realizzazione e utilizzo dei servizi.

Sviluppa le proprie attività all'interno di logiche di sostenibilità e tutela ambientale, sociale ed economica, orientando la propria produzione nel rispetto del metodo biologico certificato, con il quale tende a promuovere e tutelare le tipicità e le eccellenze del territorio. Promuove azioni per avvicinare alle tematiche ambientali, agricole e sociali tutte le persone che a diverso titolo hanno avuto modo o potranno entrare in contatto con le cooperative e i loro servizi, e in particolare quelle che risiedono nel territorio; a tal fine organizzano attività educative, formative e convegnistiche, anche in collegamento con le scuole e le altre agenzie culturali del territorio impegnandosi costantemente allo sviluppo di reti territoriali. Proprio il radicamento territoriale ha sollecitato le cooperative ad entrare a far parte e/o a favorire la nascita di reti, gruppi territoriali o tematici interessati ad approfondire tematiche ambientali e biologiche connesse con lo spirito dell'agricoltura sociale, avviando anche collaborazioni e progettualità comuni.

Si muove nell'ottica di favorire la crescita umana e professionale delle persone coinvolte nei percorsi riabilitativi, tutelandone la riservatezza dei dati sensibili; ricerca inoltre, sia all'interno del gruppo cooperativo che presso imprese territoriali, i percorsi occupazionali più idonei per coloro che dimostrano di averne la motivazione, le competenze e le caratteristiche nell'ottica della tutela della persona e del lavoro.

Anche la scelta dei fornitori e dell'acquisto delle merci, avviene rispettando i principi etici e cooperativi, in coerenza con i principi dell'agricoltura sociale e biologica.

La cooperativa si impegna a lavorare in un'ottica di miglioramento continuo e a operare scelte tese alla soddisfazione dei bisogni di riabilitazione delle persone. Tutti gli interventi della cooperativa sono orientati a garantire il massimo benessere possibile dei cittadini che accedono alle strutture, ad assicurare condizioni di sicurezza e di igiene ed una permanenza confortevole per gli utenti, i visitatori, i clienti, il personale e i volontari. Tutte le scelte mirano ad adottare un comportamento imparziale nei confronti delle persone inserite, improntato a criteri di eguaglianza, oggettività, giustizia e equità. Attraverso le attività e i progetti si impegna a valorizzare il territorio locale inteso come l'insieme delle caratteristiche socio-culturali, architettoniche, di linguaggio, di abitudini che caratterizzano un luogo, un ambiente, un contesto rurale periurbano; a sviluppare beni relazionali consolidando relazioni significative tra persone diverse per provenienza, esperienza, capacità, problematiche e prospettive, contribuendo così alla crescita del capitale sociale del territorio.

Opera con un ampio spirito di cooperazione ed inclusione verso tutti i cittadini, senza discriminazione alcuna e pongono al centro del loro sistema di servizi e di produzione la persona, nella sua unicità ed individualità, come portatrice di istanze e di diritti al fine di incrementare i livelli di coesione sociale.

La cooperativa si impegna a facilitare e incoraggiare la partecipazione della persona al servizio erogato; a garantirgli pieno diritto di accesso alle informazioni che lo riguardano, e ad accogliere e valutare le eventuali osservazioni e suggerimenti per il miglioramento dei servizi.

La cooperativa intende perseguire un orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e all'integrazione, con altre cooperative sociali, allo sviluppo delle esperienze consortili, dei consorzi territoriali e altre forme di aggregazione e collaborazione fra imprese.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

01.23 Coltivazione di agrumi e ortaggi

**Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

01.13 Coltivazione di ortaggi e meloni, radici e tuberi  
47.21.01 Commercio al dettaglio di frutta e verdura fresca

**Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

*Reti associative (denominazione e anno di adesione):*

Denominazione	Anno
Confcooperative	2013

*ConSORZI:*

Nome

*Altre partecipazioni e quote (valore nominale):*

Denominazione	Quota
GAL Linas	350,00

**Contesto di riferimento**

La Cooperativa opera nello specifico nel territorio ex minerario di Guspini (11.564 con 3.037 tra i 15 e i 40 anni) cfr. dati ISTAT 1.01.2019. il territorio in particolare a seguito della chiusura delle Miniere di Montevicchio, avvenuta negli Anni Novanta, è caratterizzato dall'alta disoccupazione. La disoccupazione colpisce indipendentemente dal titolo di studio e il tasso è tra quelli più elevati d'Italia (27,8%) di cui quella giovanile (71,7%). cfr. Sardegna in cifre 2018. La chiusura delle miniere inoltre, ha provocato una forte ondata migratoria che ha portato sempre più i giovani a decidere di emigrare in cerca di opportunità economiche lavorative migliori e che ha avuto come conseguenza lo spopolamento del territorio (Arbus

nell'anno 2018 ha registrato un saldo migratorio totale di -32, mentre Guspini di -65 (ISTAT 2018-). Il timido e scomposto tentativo di reindustrializzazione del territorio, negli ultimi anni, non ha raggiunto l'obiettivo di proporre un'alternativa economica e sociale, in tal modo alimentando una domanda di assistenzialismo improduttivo.

Dall'analisi di contesto emerge che il territorio, a fronte di un patrimonio di risorse e peculiarità positive, manifesta aspetti di criticità e vulnerabilità nel sistema socio-economico locale.

L'area, storicamente caratterizzata da una scarsa densità della popolazione (52,70 ab./km<sup>2</sup>), da tempo è interessata da importanti fenomeni di spopolamento, causato dalla mancanza di sbocchi occupazionali, in particolare per i giovani e le donne che sono costretti a emigrare. Il mancato ricambio generazionale, la percentuale della popolazione over 65 (è pari al 25,41%) e la "fuga dei giovani", porta inevitabilmente ad un innalzamento dell'età media (pari a 47,8).

Guspini è un comune di 11.508 abitanti della provincia del Sud Sardegna, con una densità pari a 65,89 abitanti per km<sup>2</sup> distribuiti su una superficie pari a 174,67 km<sup>2</sup>. Dal punto di vista demografico Guspini riflette il trend della Provincia ma anche di tutto il territorio regionale, contrariamente alla popolazione in età lavorativa.

Guspini è posizionato in una conca alle pendici del sistema collinare Monte Santa Margherita-Su Montixeddu. Il territorio comunale è prevalentemente pianeggiante, con diverse aree collinari e presenta un'escursione altimetrica che va dai 725 m s.l.m del monte Maiori allo sbocco sul mare tramite lo stagno di San Giovanni e la laguna di Marceddi. È un centro in cui si sono fuse due culture, quella agropastorale e quella industriale, derivata dall'attività mineraria. L'economia si basa quindi sul settore agricolo e degli allevamenti, sull'industria di ceramiche e l'artigianato e sul terziario. La cittadina ha attraversato una crisi, dovuta alla chiusura delle miniere, tra la fine degli anni ottanta e i primi anni novanta, con una conseguente diminuzione dell'occupazione. Il tentativo di miglioramento delle condizioni occupazionali, con lo sviluppo del polo industriale e artigianale, dei servizi e dell'offerta turistica non ha sortito gli effetti sperati, tant'è che dalla chiusura delle miniere ad oggi si è avuto uno spopolamento della cittadina. Il settore agricolo e zootecnico è ben sviluppato, infatti Guspini possiede la maggior quantità di capi di bestiame del distretto 1 della ASL 6. Inoltre a Guspini è presente un caseificio. Nel 2005 è sorto nel territorio comunale un impianto di produzione di energia elettrica da fonti eoliche che interessa anche i comuni limitrofi. Dal febbraio 2009, quello che infine è stato denominato parco eolico del Medio Campidano è entrato definitivamente a regime.

Data la premessa, è importante evidenziare uno dei punti di forza che il territorio presenta, ovvero una grande biodiversità flora faunistica e il settore agricolo e zootecnico ben sviluppato. I due Comuni possiedono la maggior quantità di capi di bestiame del Distretto 1 della ex ASL 6: 64.701 capi ovi caprini su 239 aziende, 1.949 capi suini su 134 aziende, (84 nel Comune di Guspini - 50 ad Arbus), oltre 14.000 avicoli distribuiti su una decina di aziende. Non esistono dati ufficiali ma si stima che vi sia una notevole presenza di suini posseduti da parte di hobbisti non soggetti ad iscrizione obbligatoria alla banca dati nazionale. (Fonte Anagrafe Nazionale Zootecnica). Sono di notevole interesse gli allevamenti di suini e di bovini da carne destinati al consumo fresco e l'allevamento ovi caprino è sicuramente il comparto prevalente, essendo presente nel territorio con l'intera filiera. A questa si aggiunge una presenza significativa di hobbisti con produzioni destinate all'autoconsumo. Nel territorio sono inoltre, presenti alcune aziende che si occupano di agricoltura sociale, favorendo l'inclusione socio-lavorativa di persone in situazione di svantaggio. Dall'analisi del territorio emerge quindi la grande importanza dell'Agro-alimentare, ed è per questo motivo che la Cooperativa porta avanti un'attività progettuale volta a rafforzare e migliorare tale settore attraverso azioni mirate alla valorizzazione della qualità dei prodotti locali e

delle tradizioni gastronomiche, partendo dal pregio delle materie prime e dalla loro grande varietà, dovuta ad un ottimo intreccio tra condizioni ambientali e sedimentazioni storico-culturali.

## **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa Agricola sociale Santa Maria, una cooperativa sociale agricola di tipo B, nasce nel 2013 dalla certezza che attraverso l'impegno e la sinergia tra differenti competenze sia possibile realizzare il sogno dell'agricoltura sociale, per creare opportunità di inserimento socio-lavorativo per persone socialmente vulnerabili (disabili psichici, intellettivi, sensoriali e fisici; vittime di violenza, discriminazioni e sfruttamento; richiedenti asilo e rifugiati; ex detenuti, ex tossicodipendenti e, in generale, tutti coloro che abbiano difficoltà ad entrare, senza assistenza, nel mercato del lavoro).

La mission è quella di coinvolgere le persone in un consumo alimentare consapevole, rispettoso della stagionalità dei prodotti e delle peculiarità del territorio. Vogliamo sensibilizzare la comunità alle diversità, facendo conoscere le potenzialità di chi è socialmente fragile e promuovendo il territorio in cui viviamo, le potenzialità agricole e la bellezza della natura come bene comune.

La Cooperativa si costituisce ispirandosi ai principi che sono alla base del movimento cooperativo, quali la mutualità, la solidarietà, l'impegno, lo spirito comunitario ed un forte legame con il territorio. Ha come obiettivo principe il contrasto all'esclusione sociale promuovendo il lavoro come strumento nobile in grado di restituire dignità alle persone in situazione di disagio.

Fin da subito la cooperativa si è mossa per promuovere lo sviluppo del territorio rurale in risposta ai bisogni dei più deboli. Concreto è stato infatti l'impegno nell'agricoltura sociale, con azioni che coinvolgono le fasce più vulnerabili della società locale: diversamente abili, giovani disoccupati e individui ad alto rischio d'esclusione sociale (ex tossico dipendenti, ex detenuti ecc.).

Grazie alla presenza in organico di professionisti in ambito agricolo e socio educativo, la cooperativa mette a disposizione dei propri soci un iter formativo in agricoltura ed un supporto in fase di lavoro capace di generare una crescita professionale ma allo stesso tempo umana e relazionale.

L'unione dei soci, con differenti profili personali e professionali in ambito agricolo, sociale, educativo ed economico, scaturisce dalla necessità di rispondere ai bisogni di una comunità profondamente segnata dalla crisi occupazionale e dalle conseguenti diffuse situazioni di disagio. L'obiettivo della Cooperativa è quello di favorire l'inserimento socio-lavorativo per soggetti svantaggiati, in generale, tutti coloro che abbiano difficoltà ad entrare, senza assistenza, nel mercato del lavoro, i quali vengono coinvolti in attività agricole e di allevamento che rispettano la stagionalità dei prodotti e le peculiarità del territorio.

Obiettivo trasversale della cooperativa S. Maria è promuovere lo sviluppo sostenibile del territorio, rivitalizzando gli antichi saperi della cultura rurale locale, producendo le specificità locali e commercializzando prodotti naturali a chilometro zero.

Attualmente la Cooperativa gestisce circa 43 ettari di terreno ubicati parte in agro del Comune di Villacidro, parte in agro del Comune di Guspini, sia in proprietà che in affitto. Le coltivazioni sono ortive nei fondi ubicati a Guspini (1.25 ettari) e foraggere nei fondi di Villacidro (25 ettari). Su alcuni dei terreni di Guspini, attualmente poco utilizzati, vorrebbe realizzare un allevamento suino en plein air viste anche le caratteristiche dei fondi.

È associata al GAL Linas Campidano (Gruppo di Azione Locale per lo sviluppo dell'area intorno ai comuni di Arbus, Gonnosfanadiga, Guspini e Villacidro).

Nel corso degli anni attraverso i progetti ha messo in essere diverse colture anche di essenze aromatiche.

I progetti realizzati hanno potenziato l'attività agricola e commerciale della cooperativa Santa Maria, attraverso l'inserimento socio lavorativo di persone in situazione di disagio. Si è estesa la pratica dell'agricoltura sociale, coinvolgendo nuovi soci ed aumentando la mole produttiva ortofrutticola della cooperativa. Questo nel tempo ha permesso l'apertura di un punto vendita dei prodotti dell'orto. I fruitori si presentano sempre più sensibili alle tematiche sociali condividendone le finalità proprie della Cooperativa. Nel nostro territorio non esistono altre realtà in grado di rispondere alle esigenze di un "consumatore etico" con un prodotto ortofrutticolo locale, biologico e a chilometro zero.

La cooperativa è la prima realtà di azienda agricola sociale nel territorio, che è stata in grado di rispondere alle esigenze di un "consumatore etico" con un prodotto ortofrutticolo locale, biologico e a chilometro zero attraverso l'apertura (2016-2017) di un punto vendita di prodotti agricoli. L'innovazione presentata dalla cooperativa con questo progetto è consistita nel portare sulle tavole dei cittadini un prodotto con "etichetta sociale": coltivato, raccolto (trasformato) e venduto da persone in situazione di disagio ed appartenenti alla medesima comunità.

L'attività di commercializzazione si svolge attraverso l'inserimento socio-lavorativo di persone in situazione di disagio come addetti alle vendite che, come nel caso degli operatori agricoli, usufruiranno di una formazione specifica, propedeutica a ricoprire al meglio il ruolo professionale previsto. I soggetti in inserimento lavorativo sono costantemente monitorati da "tutor d'accompagnamento", figure esperte in ambito socio-educativo, che avranno il compito di affiancare i nuovi assunti e verificarne l'esperienza e l'operato.

L'innovazione apportata dalla cooperativa consiste nel portare sulle tavole dei cittadini un prodotto con "etichetta sociale": coltivato, raccolto, trasformato e venduto da persone in situazione di disagio e appartenenti alla medesima comunità.

L'azienda si suddivide in due servizi: la fattoria didattica e la commercializzazione dei prodotti agricoli.

Anche in questo ultimo anno la cooperativa Santa Maria, si è trovata a gestire alcune conseguenze del periodo di stop imposto dall'emergenza "Coronavirus". Il temporaneo blocco delle attività lavorative (la maggior parte degli inserimenti lavorativi sono stati sospesi), didattiche ed educative, che coinvolgono soggetti fragili, ha messo in serio pericolo queste realtà, con il rischio concreto, per molte strutture, di non poter più riaprire. In attesa di riprendere appieno l'attività lavorativa soprattutto legata al settore agricolo e all'attività di commercializzazione, la cooperativa sta portando avanti attraverso differenti progetti, una serie di azioni per innovare i servizi offerti.

Il Recente "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" (approvato dal Consigli dei Ministri ad aprile 2021), fra i vari obiettivi ha previsto il conseguimento di una filiera agroalimentare sostenibile, al fine di migliorare la competitività delle aziende agricole e le loro prestazioni climatico-ambientali e di potenziare le infrastrutture della logistica del comparto.



**2015-2016**

Progetto Il Vivaio della Solidarietà - Fondo Cei 8xmille Italia 2014 progetto n. 75/2014 - Euro 60.000,00

**2016-2017**

Progetto Dalla terra alla tavola 2 - Fondo Cei 8xmille Italia 2015 progetto n. 168/2015 (contributo di Euro 50.000,00)

**20 novembre 2020**

Progetto Agricoltura Sociale Senza Confini - Concessione n. 1/16.9.1.3.4 P. di Sviluppo Rurale Sardegna 2014-2020 dal GAL Linas Campidano - Codice Univoco 26821 - CUP E24I19001530007 - € 74.276,30

**6 luglio 2021**

Progetto: Insieme per lo sviluppo e l'Inclusione - Numero Progetto: 2017-SVI-00253 - Fondazione CON IL SUD - Sviluppo Locale - Importo complessivo 1.997.000 euro.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Stefano Sanna	No	Maschio	53	28/07/2022		3		No	Presidente
Martina Viridis	No	Femmina	35	28/07/2022		0		No	Vice Presidente
Carla Serpi	No	Femmina	54	28/07/2022		3		No	Consigliera

#### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

## Modalità di nomina e durata carica

La Società è amministrata, con scelta da adottarsi dall'Assemblea al momento della nomina, da un Consiglio di Amministrazione composto a un nuovo di consiglieri variabile da 2 a 5 eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

Qualora la Società sia amministrata da un Consiglio di Amministrazione, questo elegge nel suo seno il presidente ed il Vicepresidente qualora non vi abbia già provveduto l'Assemblea all'atto della nomina dell'Organo Amministrativo.

Il Consiglio di amministrazione è scelto tra i soci cooperatori.

Agli amministratori all'atto della nomina viene apposto il termine di tre anni, l'organo scade alla data nella quale l'assemblea approva il bilancio relativo all'ultimo esercizio di carica.

## N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2022 sono stati convocati n° 13 Consigli di Amministrazione. Hanno presenziato sempre tutti i membri appartenenti per il 100% delle adunanze.

### *Persone giuridiche:*

Nominativo	Tipologia

## Tipologia organo di controllo

La cooperativa è iscritta in Confcooperative per cui non è dotata di organo di controllo interno.

### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	soci	24/07/2020	1	76,92	0,00
2021	soci	20/07/2021	1	53,85	0,00
2022	soci	28/07/2022	4	66,67	0,00
2022	soci	27/12/2022	3	77,78	0,00

Ad oggi le convocazioni hanno soddisfatto con le argomentazioni trattate i soci della Cooperativa.

I soci sono sempre coinvolti e aggiornati su tutte le attività progettuali che per ora prevalgono sulle attività della cooperativa.

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	non abbiamo personale esterno	Non presente
Soci	Riunioni periodiche	3 - Co-progettazione
Finanziatori	partecipazione a bandi	2 - Consultazione

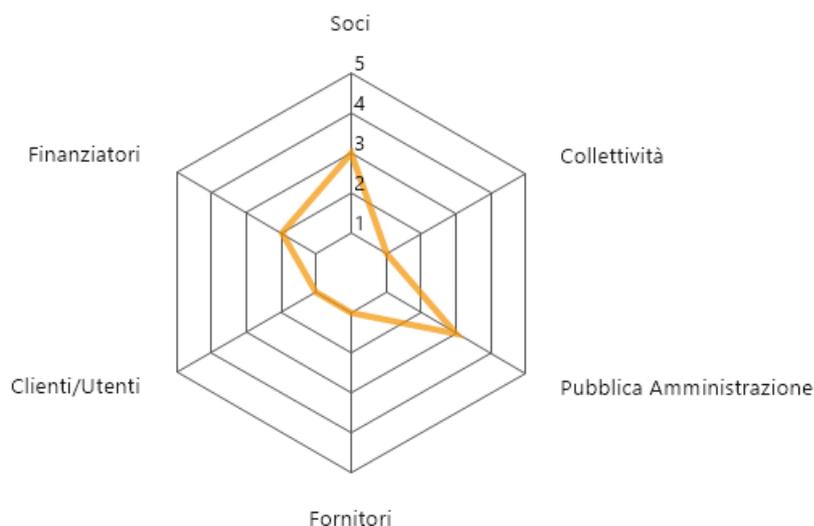
Clienti/Utenti	invio di mail informative, gruppi e pagine sui social media, Sito Internet	1 - Informazione
Fornitori	invio di mail informative, gruppi e pagine sui social media, Sito Internet	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	richiesta di patrocinio e di partenariato	3 - Co-progettazione
Collettività	invio di mail informative, gruppi e pagine sui social media, Sito Internet	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### *Livello di influenza e ordine di priorità*

#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



### *Tipologia di collaborazioni:*

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

la Cooperativa vive una fase orientata soprattutto sulla progettazione, fase che si sta evolvendo grazie al finanziamento di alcuni progetti.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
3	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	0
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	0	3

< 6 anni	0	3
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
3	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
1	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
2	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
1	Totale persone con svantaggio	1	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
6	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### *Formazione professionale:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
360	Corso di operatore di fattoria sociale	2	180,00	No	0,00

### *Formazione salute e sicurezza:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti indeterminato	1	2
0	di cui maschi	0	0
3	di cui femmine	1	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali/occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

attività di progettazione e supporto alle attività a loro dedicate

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali e Cooperative agricole**

## **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

20.663,00/15.462,00

## **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono mai stati fatti rimborsi ai volontari**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

La persona assunta a tempo pieno provvede al sostentamento del proprio nucleo familiare. Le due persone assunte part time concorrono in modo significativo alle esigenze economiche della famiglia.

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Il Consiglio di Amministrazione è composto da 2 donne e 1 uomo con un'incidenza del 66,67% di donne.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Tutti i lavoratori sono soci della Cooperativa per cui sono coinvolti direttamente nell'impegno per la crescita della medesima. Partecipano attivamente nella realizzazione dei progetti condividendone le finalità.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Nel 2021 abbiamo assunto tre socie a tempo indeterminato. Il rapporto è proseguito e si mantiene tutt'ora.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

La persona svantaggiata assunta, ha progredito in termini di relazionalità con gli altri operatori ed ha affinato le sue competenze nel lavoro affidatole.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

negli ultimi tre anni sono stati elaborati diversi progetti per la realizzazione di programmi di investimento e sviluppo in co-progettazione con la P.A.

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Il nostro territorio è ben organizzato in materia di rifiuti urbani con l'implementazione della raccolta differenziata.

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di**

**persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

non presente

## **Output attività**

Le attività della Cooperativa si possono riassumere con la predisposizione e l'avvio delle attività previste in progetto che verranno realizzate nel prossimo anno.

L'idea imprenditoriale principale che si è sviluppata nel corso dell'ultimo anno relativamente al progetto "Insieme per lo Sviluppo e l'inclusione", ha come scopo la ristrutturazione e l'avviamento di un centro trasformazione carni, destinato alla produzione e vendita di insaccati da suini pesanti, prodotti secondo la tradizione locale. La Cooperativa provvederà a fornire la materia prima (Carne di suino e Ortofrutticola stagionale) che verranno trasformati in prodotti finiti nello stabilimento gestito dall'Ente Gestore. Il fulcro centrale e caratterizzante dell'idea di impresa sarà l'inserimento sociale e l'obiettivo di crescita dell'economia locale, attraverso un forte richiamo alle tradizioni e alla terra, introducendo tuttavia elementi di innovazione e di sostenibilità.

Un'attenzione particolare verrà attribuita all'inclusione sociale di persone in situazioni di svantaggio, che verranno coinvolte a vario titolo all'interno del progetto, e la realizzazione di una filiera suinicola ed orticola del territorio in cui i diversi attori (allevatori, macellai, operatori ricettivi) si possano sentire parte di una più strutturata rete di collaborazione volta al raggiungimento di obiettivi comuni. L'innovazione consisterà nel portare sulle tavole dei cittadini un prodotto con "etichetta sociale": coltivato, raccolto, trasformato e venduto da persone in situazione di disagio e appartenenti alla medesima comunità. La cooperativa cercherà di portare avanti questo obiettivo anche attraverso le attività collaterali di agricoltura sociale e fattoria didattica che cercherà di attivare nel corso del prossimo anno.

## **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

non presente

**Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Un risultato da segnalare è costanza dei soci della cooperativa nel proseguire le attività nonostante le difficoltà. Questo l'ha resa più coesa e forte. Abbiamo sperimentato che quando più persone si uniscono per un fine nobile e altruistico riescono a fare cose eccezionali.

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

non presenti

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Per il momento non si hanno ancora dei dati sufficienti per fornire risultati di significativa importanza.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Elementi/fattori che potrebbero interferire sullo sviluppo dei progetti futuri potrebbero essere le questioni di natura burocratica che trovano comunque nell'immediatezza un forte ausilio dai recenti provvedimenti del legislatore in materia di semplificazione della pubblica amministrazione.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2022	2021	2020
Contributi privati	89.371,98 €	25.016,33 €	4.770,07 €
Contributi pubblici	36.371,53 €	26.276,91 €	430,65 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	2.530,88 €	3.000,00 €	3.000,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	462,06 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	1.689,70 €	5.752,10 €	10.494,90 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	2022	2021	2020
Capitale sociale	14.125,00 €	325,00 €	400,00 €
Totale riserve	8.682,11 €	4.161,00 €	2.679,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	9.220,12 €	4.521,00 €	1.502,00 €
Totale Patrimonio netto	10.722,87 €	9.007,00 €	4.581,00 €

#### *Conto economico:*

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	9.220,12 €	4.521,00 €	1.502,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	5.087,00 €	7.468,00 €	1.749,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori volontari	3.075,00 €	175,00 €	175,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	10.925,00 €	125,00 €	200,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	25,00 €	25,00 €	25,00 €
---	---------	---------	---------

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	127.866,00 €	62.617,00 €	21.806,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	51.139,00 €	24.574,00 €	3.158,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	57.391,00 €	19.500,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	38,46 %	39,00 %	14,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	4.221,00 €	4.221,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

*È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:*

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio- assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	4.221,00 €	100,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono previste attività di raccolta fondi

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

come sopra.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

*Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

*Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

*Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

*Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### Tipologia di attività

Interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali.

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...).

Interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali.

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

L'attenzione maggiore va rivolta all'impatto sociale più propriamente legato alla natura e alla mission della cooperativa in quanto ente di Terzo settore.

La cooperativa Santa Maria ha sicuramente avuto nell'anno e in generale grazie alle sue attività, elevate ricadute in termini di coesione sociale. Le azioni dirette compiute verso la comunità attraverso i progetti realizzati, sono stata capaci di generare per gli stessi ulteriori impatti e forme di partecipazione, promuovendo lo sviluppo di nuove relazioni sociali.

Questo in quanto la cooperativa ha un certo ruolo nel suo territorio e impatti sulla comunità verificabili nelle esternalità prodotte dai servizi in termini di ricadute sociali, risposta a bisogni insoddisfatti del territorio o a problemi di marginalità.

Si può quindi affermare che il più elevato valore aggiunto che la cooperativa ha per il suo territorio sia quello di aver investito in progetti di rilevanza sociale generando ricadute economiche e sociali eterogenee come sin qui dimostrato.

Grazie al progetto Agricoltura Sociale Senza Confini ci si è focalizzati sull'inserimento lavorativo e l'inclusione sociale di disabili fisici, intellettivi e sensoriali nel settore agricolo, sulla cura dell'ambiente e sul ritorno alla campagna, vista come luogo ideale per promuovere opportunità occupazionali sostenibili e connesse con il tessuto economico dei comuni Gal Linas Campidano che presentano un'economia segnata da una disoccupazione incipiente, che colpisce maggiormente e severamente le persone disagiate e disabili, con il conseguente degrado del tessuto connettivo della comunità. Oltre alla costruzione di una rete di operatori di agricoltura sociale è stato rilevante il lavoro di sistemazione delle terre e delle coltivazioni.

Con il progetto "INSIEME per lo sviluppo e l'inclusione" si sta lavorando per la costruzione di una nuova realtà imprenditoriale di trasformazione di carni e ortaggi caratterizzata da una filiera del suino semibrado secondo le tradizioni locali in grado di aumentare le opportunità occupazionali di figure professionali specializzate e che favorisca l'inclusione di soggetti svantaggiati.

Le carni, provenienti da allevamenti che mettono al primo posto il benessere animale e la sostenibilità ambientale, verranno trasformate in uno stabile storico ristrutturato. In questo edificio verranno trasformati inoltre prodotti orticoli seguendo i medesimi criteri: rispetto delle tradizioni, ricerca e sostenibilità.

La mission del progetto è attirare ed educare i consumatori alla genuinità ed alta qualità delle produzioni locali offrendo il frutto del lavoro di una comunità che fa propri i valori di integrazione e inclusione sociale.

### **Caratteristiche degli interventi realizzati**

#### *Riferimento geografico:*

Piccoli comuni

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

### **Coinvolgimento della comunità**

#### **Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
0	0	0	0

### **Indicatori**

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

No

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

No

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**

No

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 - punto 8 - lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

**Relazione organo di controllo**